



ประกาศโรงเรียนตะเคียนวิทยาคม

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่งวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่- การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นตามที่เสนอ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ- เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย คือนายนันทพงศ์ แดสา วิชาเอกพลศึกษา

โรงเรียนตะเคียนวิทยาคม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังกล่าวข้างต้น ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ และให้คณะกรรมการ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดำเนินการดังนี้

๑. วางแผนและดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มร่วมกับครูผู้ช่วย ด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย
 ๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ และแนะนำการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน ตามหลักเกณฑ์
 ๓. มอบหมายให้คณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ ทำหน้าที่เป็นครูพี่เลี้ยง แนะนำการปฏิบัติตน และการปฏิบัติงาน
 ๔. ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง และสรุปผล การประเมินทุกหกเดือน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อพัฒนา รวมถึงครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมิน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
- กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มด้วยเหตุผลใดๆ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา รายงานทราบโดยเร็ว
๕. แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกต จากการ ประเมินในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วยทราบภายในสัปดาห์วัน นับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน แล้วให้ผู้อำนวยการ สถานศึกษา รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทราบ

๖. สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ภายในสามสิบวันนับแต่ครบสองปี แล้วให้รายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิชัย สุริพล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนตะเคียนวิทยาคม

บัญชีรายละเอียดการเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา

เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

โรงเรียนตะเคียนวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล(ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษา)	ตำแหน่ง (ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษา)	หน่วยงานทางการศึกษา (ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจาก ภายนอกสถานศึกษา)	ชื่อสกุล (ตำแหน่งผู้รับการประเมิน)	โรงเรียนผู้รับการ ประเมิน	วันที่ได้รับการบรรจุ	หมายเหตุ
๑	นายฉัตรปกรณ์ กำเหนิดผล	ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	รร.ระโนด สพม.สงขลา สตูล	นายนันทพงศ์ แดสา	ตะเคียนวิทยาคม	บรรจุ ๔ ก.ค. ๖๗	ผู้สอบแข่งขันได้ (อ.ก.ค.ศ. เขต สพม.สงขลา)

