



ประกาศโรงเรียนตะเคียนวิทยาคม

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นตามที่เสนอ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ-เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย คือนายพิชยะ ลียะผลมงคล วิชาเอกดนตรีสมัยนิยม

โรงเรียนตะเคียนวิทยาคม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังกล่าวข้างต้น ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ และให้คณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดำเนินการดังนี้

๑. วางแผนและดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มร่วมกับครูผู้ช่วย ด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ และแนะนำการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพของผู้เรียน ตามหลักเกณฑ์
๓. มอบหมายให้คณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ ทำหน้าที่เป็นครูพี่เลี้ยง แนะนำการปฏิบัติตน และการปฏิบัติงาน
๔. ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง และสรุปผลการประเมินทุกหกเดือน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อพัฒนา รวมถึงครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มด้วยเหตุผลใดๆ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา รายงานทราบโดยเร็ว

๕. แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกต จากการประเมิน ในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วยทราบภายในสัปดาห์วัน นับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน แล้วให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทราบ

/๖. สรุปผล..

๖. สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ภายในสามสิบวันนับ แต่ครบ
สองปี แล้วให้รายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาดำเนินการต่อไป
ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรมและเป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิชัย สุริพล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนตะเคียนวิทยาคม

บัญชีรายละเอียดการเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา
เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
โรงเรียนตะเคียนวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล(ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษา)	ตำแหน่ง (ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจาก ภายนอกสถานศึกษา)	หน่วยงานทางการ ศึกษา (ผู้ทรงคุณวุฒิ อื่นจากภายนอก สถานศึกษา)	ชื่อสกุล (ตำแหน่งผู้รับการ ประเมิน)	โรงเรียนผู้รับการ ประเมิน	วันที่ได้รับการ บรรจุ
๑	นายเกียรติศักดิ์ ราชเมืองฝาง	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	รร.สามบ่อวิทยา สพม.สงขลา สตูล	นายพิชฎะ ลียะผลมงคล	ตะเคียนวิทยาคม	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ 