

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน  
ของโรงเรียนตะครียะวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การบริหารบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับ ที่	ประเด็น	เหตุการณ์ความ เสี่ยงที่เกิดขึ้น	ประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการบริหารจัดการ ความเสี่ยง
			ไม่มี	ต่ำ	ปาน กลาง	สูง	สูง มาก	
๑	งานบุคคลมี การรับสินบน เพื่อแลกกับ การบรรจุ โยกย้ายหรือ เลื่อนวิทย ฐานะ	มีผู้บริหารหรือ เจ้าหน้าที่เรียกรับ สินบนเพื่อแลกกับ การ บรรจุ/ย้าย/เพื่อ เลื่อน วิทยฐานะ	✓					-ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ -ผู้บังคับบัญชา ควบคุม ติดตามการทำงาน อย่าง ใกล้ชิด ร่วมสร้างจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริต มีการ จัดเก็บ เอกสารที่เป็นระบบ ชัดเจนและสามารถตรวจสอบ ได้
๒	เจ้าที่รับสินบน ในการแลกกับ การประเมินผล การปฏิบัติงาน เลื่อนเงินเดือน	มีให้/รับ สินบน เพื่อแลกกับผลการ ปฏิบัติงานเพื่อ เลื่อนเงินเดือน	✓					-ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ -ผู้บังคับบัญชา ควบคุม ติดตามการทำงาน อย่าง ใกล้ชิด ร่วมสร้างจิตสำนึก ต่อต้าน การทุจริต มีการ จัดเก็บเอกสารที่เป็นระบบ ชัดเจนและสามารถตรวจสอบ ได้

ความเสี่ยงต่ำ



น้อย ← ความเสี่ยง / ผลตอบแทน → มาก