



**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงเรียนตะเคียนวิทยาคม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ โรงเรียนตะเคียนวิทยาคมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และได้กำหนด มาตรการ/แนวทาง ในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองท้องถิ่นในประงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดย ได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดทำโครงการ ส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมีกิจกรรมอบรมหลักสูตร “กฎหมายการคลังที่ผู้ปฏิบัติทำงานต้องรู้” กิจกรรม “กลุ่มกฎหมายและคดีสัญจรสู่สถานศึกษา”	ฝ่ายบริหารงานบุคคล	ก.ย.66	บุคลากรโรงเรียนตะเคียนวิทยาคมได้รับการพัฒนาครूर้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมง ได้รับความรู้เกี่ยวกับกลุ่มกฎหมายและคดี กฎหมายการคลังที่ผู้ปฏิบัติงานต้องรู้ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ และได้การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยง	นำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงเรียนตะครียะวิทยาคม	1.ผู้บริหาร 2.คณะกรรมการบริหารโรงเรียน	ก.ค.66	บุคลากรทุกคนในโรงเรียนตะครียะวิทยาคมและบุคคลภายนอกได้ทราบถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
การเปิดเผยข้อมูล	การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูล พื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ข่าวประชาสัมพันธ์และมีช่องทางปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป	1. คณะกรรมการบริหารโรงเรียน 2.งาน สื่ อ และ เท ค โ น โ ล ยี สารสนเทศเพื่อการศึกษา	ก.ค.66	โรงเรียนตะครียะวิทยาคมมีการเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูล พื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์และมีช่องทางปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e -Service โดยเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้น	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				ข้อมูลได้ ง่ายทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง	
จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	แต่งตั้งคณะทำงาน และประชุมเพื่อจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	1. ผู้บริหาร 2. คณะกรรมการบริหารโรงเรียน 3. หัวหน้ากลุ่มบริหารงาน	ก.ค.66	โรงเรียนตะเคียนวิทยาคมมีคณะทำงาน และจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน งานและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
การป้องกันการทุจริต	จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อน จะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติ ตาม	1. ฝ่ายบริหาร 2. กลุ่มบริหารงานทั้ง 4 ฝ่ายของโรงเรียนตะเคียนวิทยาคม	ก.ค.66	โรงเรียนตะเคียนวิทยาคมมีความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA มีศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา มีมาตรการแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและมีการกำกับติดตาม	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	มาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตาม การนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม				
โรงเรียนคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>-สร้างการรับรู้ และการยอมรับจากทุกฝ่ายที่</li> <li>-สร้างครู แกนนำ และนักเรียนแกนนำ</li> <li>-กำหนดคุณธรรมและพฤติกรรมที่เป็นเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง</li> <li>-กำหนดวิธีการเพื่อบรรลุเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง</li> <li>-ลงมือปฏิบัติตามวิธีการที่กำหนด เพื่อบรรลุเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง</li> <li>-สร้างกลไกการขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จในการพัฒนา</li> <li>-นิเทศภายใน</li> <li>-การแลกเปลี่ยนเรียนรู้</li> <li>-การประเมินผล</li> </ul>	ฝ่ายบริหารงานวิชาการ	ก.ค.66	ผู้บริหาร ครู และนักเรียนโรงเรียนตะเคียนวิทยาคมมีโครงการคุณธรรมที่ร่วมกัน คิดเอง ทำเอง แก้ปัญหาเอง ในการพัฒนาคุณธรรม ผู้ปกครอง ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรม ให้นักเรียนเป็นคนดี คนเก่ง และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	-การถอดบทเรียนและการประชาสัมพันธ์				
หลักสูตรต้านทุจริต	มีการวางแผนการประเมินหลักสูตรก่อนนำไปใช้/ การตรวจสอบลักษณะหลักสูตรเพื่อดูความชัดเจนของหลักสูตร ประเมินผลความพร้อมของผู้เรียน ประชาสัมพันธ์หลักสูตร เตรียมบุคลากร บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการใช้หลักสูตร เตรียมวัสดุ อุปกรณ์ สื่อการเรียนการสอน เครื่องมือเครื่องใช้ อาคารสถานที่ เตรียมระบบบริหารสถานศึกษา เตรียมงบประมาณ ค่าใช้จ่าย	ฝ่ายบริหารงานวิชาการ	ก.ค.66	มีนักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม ความเข้าใจเกี่ยวกับความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต ความเข้าใจเกี่ยวกับ STRONG / จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต ความเข้าใจเกี่ยวกับพลเมืองและมีความรับผิดชอบต่อสังคม สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ปฏิบัติตนเป็นผู้ละเอียดและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เป็นผู้ที่ STRONG / จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติตนตามหน้าที่พลเมืองและมีความรับผิดชอบต่อสังคม และตระหนักและเห็นความสำคัญของการต่อต้านและป้องกันการทุจริต	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน