



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะ เวลาดำเนิน การ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้รับ บริการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<b>พัฒนา ประสิทธิภาพด้าน กระบวนการ บริหารจัดการ กิจกรรม จ้างเหมา ครู (สังคมศึกษา)</b>	- จัดจ้างครูผู้สอนรายวิชา สังคมศึกษาจำนวน ๑ อัตรา อัตราละ ๙,๑๔๐ บาท เป็นเวลา ๑๒ เดือน - นักเรียนได้รับการพัฒนา เต็มตามศักยภาพ ตาม มาตรฐานด้านคุณภาพ ผู้เรียนและมีคุณลักษณะ อันพึงประสงค์ตาม นโยบายปฏิรูปการศึกษา	รายได้สถานศึกษา เดือนละ ๙,๑๔๐ รวม ๑๐๙,๖๘๐	๑๒ เดือน	นักเรียนจำนวน ๑๒๕ คน	๑๒๕ คน	-	รัฐบาลควรจัด อัตรากำลังให้ครบทุก กลุ่มสาระการเรียนรู้ และควรสนับสนุน งบประมาณในการ จ้างอัตรากำลัง
<b>กิจกรรมสาน สัมพันธ์วันปีใหม่</b>	บุคลากรโรงเรียนตะเคียนชะ วิทยาคมมีความรัก สามัคคี ร่วมกันสืบสาน วัฒนธรรมอันดีงามของ ไทย	งบระดมทุน ๓,๐๐๐ บาท	๑ วัน	ผู้อำนวยการ ๑ รองผู้อำนวยการ ๑ ครูและบุคลากร ๑๓	๑๕ คน	-	-
<b>กิจกรรมครูใน ดวงใจ</b>	นักเรียนมีครูต้นแบบ ในการปฏิบัติตน	งบอุดหนุน ๕๐๐	๑ ปีการศึกษา	ผู้อำนวยการ ๑ รองผู้อำนวยการ ๑ ครูและบุคลากร ๑๓	๑๓๙ คน	-	-

	ครูมีกำลังใจในการพัฒนาวิชาชีพ			นักเรียน ๑๒๕ คน			
<b>กิจกรรมพัฒนา งานบุคลากร</b>	กลุ่มบริหารงานบุคคลมีวัสดุอุปกรณ์ในการจัดพัฒนาและให้บริการแก่ผู้มาติดต่อได้สะดวกรวดเร็ว	งบอุดหนุน ๑,๑๐๐	๑ ปีงบประมาณ	ผู้อำนวยการ ๑ รองผู้อำนวยการ ๑ ครูและบุคลากร ๑๒	๑๔ คน	-	-
<b>กิจกรรมอบรมครู</b>	ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรมพัฒนาตามความสนใจจากหน่วยงานต่างๆ	งบอุดหนุน ๑๒๔,๐๙๕	๑ ปีงบประมาณ	ผู้อำนวยการ ๑ รองผู้อำนวยการ ๑ ครูและบุคลากร ๑๒	๑๔ คน	-	-
<b>ประกวด Best Practice</b>	ครูมีการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	งบอุดหนุน ๘,๐๐๐	๑ ปีงบประมาณ	ครูและบุคลากร ๑๒	๑๒ คน	-	-