

ผลการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โรงเรียนตะเคียนวิทยาคม

ผลคะแนน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนที่ได้
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.81	IIT 30 คะแนน	29.93
2	การใช้งบประมาณ	100.00		
3	การใช้อำนาจ	100.00		
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00		
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.67	EIT 30 คะแนน	29.50
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.01		
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	97.35		
9	การเปิดเผยข้อมูล	82.50	OIT 40 คะแนน	29.00
9.1	ข้อมูลพื้นฐาน			
9.2	การบริหารงาน			
9.3	การจัดซื้อจัดจ้าง			
9.4	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
9.5	การส่งเสริมความโปร่งใส			
10	การป้องกันการทุจริต	62.50		
10.1	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
10.2	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต			
คะแนน ภาพรวมของ รร. ทั้งหมด				88.43
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)				A

**จุดอ่อนของฉันทอยู่ตรงไหน**  
**โรงเรียนตะเคียนวิทยาคม**

จาก 10 ตัวชี้วัด คะแนนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด (เรียงจากคะแนนน้อยที่สุดไปมากที่สุด 3 อันดับ)

\* ให้ค้นหาข้อมูลการเชื่อมโยงของแต่ละเครื่องมือ IIT EIT OIT

\*หากเป็น ตชว.ที่ 9 และตชว.ที่ 10 ให้ระบุเป็น ตชว.ย่อย เพื่อความชัดเจนมากขึ้น

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ความเชื่อมโยงเครื่องมือ IIT EIT OIT (ประเด็นการประเมิน)	ประเด็นการพัฒนา
1	ตัวชี้วัดที่ 9 9.4 การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	0	<input type="checkbox"/> IIT..... <input type="checkbox"/> EIT..... <input checked="" type="checkbox"/> OIT.....	โรงเรียนมีการวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน พัฒนาครู ครูร้อยละ 100 ได้รับ การพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมง มีการส่งเสริมและ สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร
2	ตัวชี้วัดที่ 10 10.1 การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	0	<input type="checkbox"/> IIT..... <input type="checkbox"/> EIT..... <input checked="" type="checkbox"/> OIT.....	โรงเรียนมีการดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต โดยมีการ ประกาศ ประชาสัมพันธ์ประกาศ ชี้แจงนโยบายโรงเรียนตะเคียน วิทยาคมไม่รับของขวัญ และของ กำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) มีการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต รายงานผลและกำกับ ติดตาม
3	ตัวชี้วัดที่ 10 10.2 มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต	0	<input type="checkbox"/> IIT..... <input type="checkbox"/> EIT..... <input checked="" type="checkbox"/> OIT.....	โรงเรียนมีการดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต โดยมีการ ประกาศ ประชาสัมพันธ์ประกาศ ชี้แจงนโยบายโรงเรียนตะเคียน วิทยาคมไม่รับของขวัญ และของ กำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) มีการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต รายงานผลและกำกับ ติดตาม

“ไปคนเดียวอาจจะไปได้เร็ว แต่ถ้าอยากไปให้ไกลต้องไปด้วยกัน”

โรงเรียนตะเคียนวิทยาคม

1. การกำหนดมาตรการและแนวทางในการพัฒนาตามจุดอ่อนและข้อบกพร่องโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมสานสัมพันธ์วันปีใหม่ กิจกรรมครูในดวงใจ กิจกรรมพัฒนางานบุคลากร กิจกรรมอบรมครู ทำเนียบบุคลากร ประกวด Best Practice พัฒนาประสิทธิภาพด้านกระบวนการบริหารจัดการกิจกรรมจ้างเหมาครู (ส่งคมศึกษา)</li> <li>2. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน และภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>3. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้</li> <li>4. มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจและการป้องกันการทุจริต ในหลายๆ</li> </ol>	ฝ่ายบริหารงานบุคคล	กันยายน 2567	รายไตรมาส

ตัวชี้วัดที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงเรียนตะเคียนวิทยาคม	1.ผู้บริหาร 2.คณะกรรมการบริหารโรงเรียน	กันยายน 2567	รายไตรมาส

ตัวชี้วัดที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
การเปิดเผยข้อมูล	การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูล พื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้าง หรือจัดหา พัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e -Service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือ ตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้ ง่ายทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง	1. คณะกรรมการบริหารโรงเรียน 2.งานสื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา	กันยายน 2567	รายไตรมาส

## 2.2 การกำหนดมาตรการและแนวทางในการยกระดับให้ดีขึ้นสู่ความยั่งยืนในการปฏิบัติ

### ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
ส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดทำโครงการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมีกิจกรรมอบรมหลักสูตร “กฎหมายการคลังที่ผู้ปฏิบัติปฏิบัติงานต้องรู้” กิจกรรม “กลุ่มกฎหมายและคดีสัญจรสู่สถานศึกษา” ร้อยละ 100 ของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการประชุมมีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องกฎหมายในการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารงานบุคคล	กันยายน 2567	รายไตรมาส

### ตัวชี้วัดที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	แต่งตั้งคณะทำงาน และประชุมเพื่อจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน งานและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	1. ผู้บริหาร 2. คณะกรรมการบริหาร โรงเรียน 3. หัวหน้ากลุ่มบริหารงาน	กันยายน 2567	รายไตรมาส

ตัวชี้วัดที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
การป้องกันการทุจริต	การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตาม การนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	1. ฝ่ายบริหาร 2. กลุ่มบริหารงานทั้ง 4 ฝ่ายของโรงเรียน ตะเคียนวิทยาคม	กันยายน 2567	รายไตรมาส