



แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568

โรงเรียนตะเคียนวิทยาคม ตำบลตะเคียน
อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานบุคคล หมายถึง การหาทางใช้คนที่อยู่ร่วมกันในองค์กรนั้นๆ ให้ทำงานได้ผลดีที่สุด สิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายน้อยที่สุด ในขณะที่เดียวกันก็สามารถทำให้ผู้ร่วมงานมีความสุขมีความพอใจที่จะให้ความร่วมมือ และทำงานร่วมกับผู้บริหาร เพื่อให้งานขององค์กรนั้นๆ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา เป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้สถานศึกษาสามารถปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนอง ภารกิจของสถานศึกษา เพื่อดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัว อิสระ ภายใต้ กฎหมาย ระเบียบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการ พัฒนา มีความรู้ ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สนองตอบ ความต้องการของหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา
๒. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบให้ เกิด ผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
๓. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ
๔. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ มีความมั่นคงและมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็น สำคัญ
๕. ส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและพัฒนาทุกรูปแบบ
๗. ดูแลและดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการของบุคลากร

ดำเนินการประเมินผลเป็นระยะๆ ตามลักษณะของงาน งานบุคลากร เป็นงานสำคัญงานหนึ่ง ที่จะทำให้โรงเรียน ประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน เพราะ งานบุคลากรเป็นกำลังสำคัญในการบริหารงานด้านอื่นๆ ให้บรรลุ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพได้ โรงเรียนตะเคียนะวิทยาคม จึงกำหนดขอบข่ายและภาระงาน

การบริหารบุคคล

รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. งานวางแผนอัตรากำลัง	พฤศจิกายน ๒๕๖๗และมิถุนายน ๒๕๖๘
๒. งานพัฒนาบุคลากร	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	มีนาคม ๒๕๖๘ และ กันยายน ๒๕๖๘
๔. งานสวัสดิการเสริมสร้างขวัญและส่งเสริมกำลังใจ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘
๕. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	มกราคม ๒๕๖๘ และ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๖. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ภายในพฤษภาคม ๒๕๖๘
๗. การประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘
๘. การขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา
สานสัมพันธ์วันปีใหม่	๓,๐๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๗
ครูดีในดวงใจ	๕๐๐	มีนาคม ๒๕๖๘
พัฒนาระบบงานบุคลากร	๓,๖๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗-สิงหาคม ๒๕๖๘
อบรมครู	๑๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ -กันยายน ๒๕๖๘
ทำเนียบบุคลากร	๑,๕๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ -กันยายน ๒๕๖๘
ขวัญและกำลังใจ	๓,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ -กันยายน ๒๕๖๘
ประกวด Best Practice	๑,๓๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ -กันยายน ๒๕๖๘
กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมครู	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗กันยายน ๒๕๖๘
กิจกรรมอบรมพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗กันยายน ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ	พัฒนางานบุคลากร
กลุ่มงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
สอดคล้อง	
พระบรมราโชบาย	ด้านที่ ๔ เป็นพลเมืองดี
มาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา
กลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาให้ครูสามารถจัดการรู้อย่างมีคุณภาพ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางปานเลขา นิมมา
ลักษณะงาน/โครงการ	โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล (หลักเหตุผล)

ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาการศึกษา ดังนั้นฝ่ายบุคลากรเห็นความสำคัญของการสร้างขวัญและกำลังใจของครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานส่งผลให้การปฏิบัติงานในหน้าที่มีประสิทธิภาพ นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดีขึ้นและก่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ

๒. วัตถุประสงค์ (๔ มิติ)

- ๒.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร
- ๒.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ครูสร้างสื่อและนวัตกรรม

๓. เป้าหมาย (หลักพอประมาณ)

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ๓.๑.๑ ครูร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการเข้าอบรมในเรื่องที่ตรงตามสาขาที่สอน
- ๓.๑.๒ ครูร้อยละ ๘๐ มี สื่อและนวัตกรรม

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ๓.๒.๑ ครูร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการเข้าอบรมในเรื่องที่ตรงตามสาขาที่สอน ในระดับดีเลิศ
- ๓.๒.๒ ครูร้อยละ ๑๐๐ มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการทำงาน ในระดับดีเลิศ
- ๓.๒.๓ ครูร้อยละ ๘๐ มี สื่อและนวัตกรรมมีสื่อที่มคุณภาพ

๔. กิจกรรมและวิธีดำเนินการ (หลักภูมิคุ้มกัน) (เงื่อนไขความรู้ เงื่อนไขคุณธรรม)

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ	ตุลาคม ๒๕๖๗	-	นางปานเลขา นิ่มมา
๒	แต่งตั้งคณะทำงาน/ประชุมวางแผนการจัดกิจกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๗		นางปานเลขา นิ่มมา
๓	ดำเนินงานตามโครงการ	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘		นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
	กิจกรรม สานสัมพันธ์วันปีใหม่	ธันวาคม ๒๕๖๗	๓,๐๐๐	นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
	กิจกรรมครูดีในดวงใจ	มีนาคม ๒๕๖๘	๕๐๐	นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
	กิจกรรมพัฒนาระบบงานบุคลากร	ตุลาคม ๒๕๖๗- สิงหาคม ๒๕๖๘	๓,๖๐๐	นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
	กิจกรรมอบรมครู	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๑๐๐,๐๐๐	นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
	ทำเนียบบุคลากร	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๑,๕๐๐	นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
	ขวัญและกำลังใจ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๓,๐๐๐	นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
	ประกวด Best Practice	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๑,๓๐๐	นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
	กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมครู	พฤศจิกายน ๒๕๖๗กันยายน ๒๕๖๘	-	นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
	กิจกรรมอบรมพัฒนาวิชาชีพครูและ บุคลากรทางการศึกษา	พฤศจิกายน ๒๕๖๗กันยายน ๒๕๖๘	-	นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
๔	ขั้นประเมินผล (Check) ติดตามผลการปฏิบัติงาน	ส.ค.๒๕๖๘	-	นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
	ประเมินผล/สรุปผลโครงการ	ก.ย. ๒๕๖๘	-	นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
๕	ขั้นสรุปผล (Action) รายงานผลการดำเนินงาน	ก.ย. ๒๕๖๘		นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา

๕. งบประมาณ (หลักพอประมาณ)

ที่	รายการ	เงินอุดหนุน	เงินระดมทรัพย์	เงินพัฒนา ผู้เรียน	รายได้
๑.	กิจกรรมสานสัมพันธ์วันปีใหม่		๓,๐๐๐	-	
๒.	กิจกรรมครูในดวงใจ	๕๐๐	-	-	-
๓.	กิจกรรมพัฒนางานบุคลากร	๓,๖๐๐	-	-	-
๔.	กิจกรรมอบรมครู	๑๑๔,๙๒๓	-	-	-
๕.	ทำเนียบบุคลากร	๑,๕๐๐	-	-	
๖.	กิจกรรมขวัญและกำลังใจ	-	-	-	-
๗.	ประกวด Best Practice	๑,๓๐๐	-	-	-
๘.	กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมครู	-	-	-	-
๙.	กิจกรรมอบรมพัฒนาวิชาชีพครูและ บุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	-
	รวม	๑๒๑,๘๒๓	๓,๐๐๐		-
รวมทั้งหมด		๑๒๔,๘๒๓			

หมายเหตุ (สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)

ที่	กิจกรรม	วัสดุอุปกรณ์		
		จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวมเป็นเงิน
๑	จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์วันปีใหม่ ของขวัญ	-	-	๓,๐๐๐ ๓,๐๐๐
๒	กิจกรรมครูในดวงใจ - เกียรติบัตรพร้อมกรอบ	๓ ชิ้น		๕๐๐
๓	กิจกรรมพัฒนาระบบงานบุคลากร - กระดาษโฟโต้ - กรรไกร - กระดาษ A๔ - แฟ้มเก็บเอกสารตราข้างขนาด ๓ นิ้ว	๓,๖๐๐ ๒ รีม ๑ อัน ๒๐ รีม ๑๒ แฟ้ม	- ๑๕๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	๓,๖๐๐ ๓๐๐ ๑๐๐ ๒,๐๐๐ ๑๒๐๐
๔	กิจกรรมอบรมครู - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง - ค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน		-	๑๑๔,๙๒๓

ที่	กิจกรรม	วัสดุอุปกรณ์		
		จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวมเป็นเงิน
	- ค่ารถโดยสารประจำทาง - ค่าเบี้ยเลี้ยง - ค่าที่พัก			
๕	กิจกรรมทำทำเนียบบุคลากร - ทำเนียบบุคลากร(ไวเนิล)	๑,๕๐๐	-	๑,๕๐๐
๖	กิจกรรมขวัญและกำลังใจ - กระเช้าของขวัญเยี่ยมไข้/แสดงความยินดี			๓,๐๐๐
๖	ประกวด Best Practice - กระดาษเกียรติบัตร - กรอบใส่เกียรติบัตร	๑ ริ่ม ๑๒ กรอบ	๑๐๐ ๑๐๐	๑,๓๐๐ ๑๐๐ ๑,๒๐๐
รวม		-	-	๑๒๔,๘๒๓

๖. การประเมินผลโครงการ (เงื่อนไขความรู้ เงื่อนไขคุณธรรม)

ด้าน	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	เกณฑ์	เครื่องมือวัด	แหล่งข้อมูล	การวิเคราะห์ข้อมูล
ปัจจัย	ระดับความเหมาะสมกิจกรรม	ดีมาก	แบบสอบถาม ความพึงพอใจ	ครู	ค่าเฉลี่ย
	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้	๙๕	แบบสอบถาม ความพึงพอใจ	ครู	ร้อยละ
	ร้อยละของครูที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่สอน	๑๐๐	แบบสอบถาม	ครู	ร้อยละ
กระบวนการ	ระดับการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง	ดีมาก	แบบสอบถาม ความพึงพอใจ	ครู	ค่าเฉลี่ย
ผลลัพธ์	ร้อยละของครูมีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป	๑๐๐	แบบสอบถาม ความพึงพอใจ	ครู	ร้อยละ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (๔ มิติ)

- ๗.๑ การทำงานของครูมีประสิทธิภาพในระดับดีเลิศ
- ๗.๒ ครูมีขวัญกำลังใจในการทำงาน ในระดับดีเลิศ
- ๗.๓ ครูมีสื่อและนวัตกรรม ในระดับดีเลิศ

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

V.lom.

(นางปานเลขา นิ่มมา)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนตะเคียนวิทยาคม

ผู้เห็นชอบโครงการ

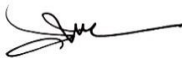
ลงชื่อ

V.lom.

(นางปานเลขา นิ่มมา)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



ลงชื่อ.....

(นายวิชัย สุริพล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนตะเคียนวิทยาคม