



แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม การป้องกันการทุจริต



โรงเรียนตะเครีวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล

หลักการและเหตุผล

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต โรงเรียนตะเคียนวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการภายใต้โครงการโรงเรียนสุจริต ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำ งบประมาณใน ลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อสนับสนุนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการปราบปรามการทุจริต สถานศึกษา ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถานศึกษา ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถานศึกษา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานของส่วนราชการภายในสถานศึกษาให้มี ความโปร่งใส และเป็น ธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ ประชาชน
๓. เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษา ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มา ใช้ในการปฏิบัติ
๔. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงเรียนตะเคียนวิทยาคม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มุ่งเน้นให้ข้าราชการและบุคลากรทางการ ศึกษา นักเรียนมีบทบาทสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ซึ่งจะเป็น รากฐานสำคัญในการสร้างสังคมที่โปร่งใส ยุติธรรม และปราศจากการทุจริต ซึ่งปรากฏผลการดำเนินงานตาม กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมครู ระยะเวลา ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๘ โดยไม่ใช้งบประมาณ

ชื่อโครงการ	พัฒนางานบุคลากร
กลุ่มงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
สอดคล้อง	
พระบรมราโชบาย	ด้านที่ ๔ เป็นพลเมืองดี
มาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา
กลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาให้ครูสามารถจัดการรู้อย่างมีคุณภาพ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางปานเลขา นิ่มมา
ลักษณะงาน/โครงการ	โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล (หลักเหตุผล)

ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาการศึกษา ดังนั้นฝ่ายบุคลากรเห็นความสำคัญของการสร้างขวัญและกำลังใจของครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานส่งผลให้การปฏิบัติงานในหน้าที่มีประสิทธิภาพ นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดีขึ้นและก่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ

๒. วัตถุประสงค์ (๔ มิติ)

- ๒.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร
- ๒.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ครูสร้างสื่อและนวัตกรรม

๓. เป้าหมาย (หลักพอประมาณ)

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ๓.๑.๑ ครูร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการเข้าอบรมในเรื่องที่ตรงตามสาขาที่สอน
- ๓.๑.๒ ครูร้อยละ ๘๐ มี สื่อและนวัตกรรม

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ๓.๒.๑ ครูร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการเข้าอบรมในเรื่องที่ตรงตามสาขาที่สอน ในระดับดีเลิศ
- ๓.๒.๒ ครูร้อยละ ๑๐๐ มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการทำงาน ในระดับดีเลิศ
- ๓.๒.๓ ครูร้อยละ ๘๐ มี สื่อและนวัตกรรมมีสื่อที่มีคุณภาพ

๔. กิจกรรมและวิธีดำเนินการ (หลักภูมิคุ้มกัน) (เงื่อนไขความรู้ เงื่อนไขคุณธรรม)

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ	ตุลาคม ๒๕๖๗	-	นางปานเลขา นิ่มมา
๒	แต่งตั้งคณะทำงาน/ประชุมวางแผนการจัดกิจกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๗		นางปานเลขา นิ่มมา
๓	ดำเนินงานตามโครงการ	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘		นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
	กิจกรรม สานสัมพันธ์วันปีใหม่	ธันวาคม ๒๕๖๗	๓,๐๐๐	นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
	กิจกรรมครูดีในดวงใจ	มีนาคม ๒๕๖๘	๕๐๐	นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
	กิจกรรมพัฒนาระบบงานบุคลากร	ตุลาคม ๒๕๖๗- สิงหาคม ๒๕๖๘		นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
	กิจกรรมอบรมครู	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๑๐๐,๐๐๐	นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
	ทำเนียบบุคลากร	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๑,๕๐๐	นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
	ขวัญและกำลังใจ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๓,๐๐๐	นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
	ประกวด Best Practice	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๑,๓๐๐	นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
	กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมครู	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	-	นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
	กิจกรรมอบรมพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๘	-	นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
๔	ขั้นประเมินผล (Check) ติดตามผลการปฏิบัติงาน	ส.ค.๒๕๖๘	-	นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
	ประเมินผล/สรุปผลโครงการ	ก.ย. ๒๕๖๘	-	นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา
๕	ขั้นสรุปผล (Action) รายงานผลการดำเนินงาน	ก.ย. ๒๕๖๘		นางปานเลขา นิ่มมา นางสาวนฤมล ทิพย์มณฑิยา

๕. งบประมาณ (หลักพอประมาณ)

ที่	รายการ	เงินอุดหนุน	เงินระดมทรัพย์	เงินพัฒนา ผู้เรียน	รายได้
๑.	กิจกรรมสานสัมพันธ์วันปีใหม่		๓,๐๐๐	-	
๒.	กิจกรรมครูในดวงใจ	๕๐๐	-	-	-
๓.	กิจกรรมพัฒนางานบุคลากร	๓,๖๐๐	-	-	-
๔.	กิจกรรมอบรมครู	๑๑๔,๙๒๓	-	-	-
๕.	ทำเนียบบุคลากร	๑,๕๐๐	-	-	
๖.	กิจกรรมขวัญและกำลังใจ	-	-	-	-
๗.	ประกวด Best Practice	๑,๓๐๐	-	-	-
๘.	กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมครู	-	-	-	-
๙.	กิจกรรมอบรมพัฒนาวิชาชีพครูและ บุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	-
	รวม	๑๒๑,๘๒๓	๓,๐๐๐		-
รวมทั้งหมด		๑๒๔,๘๒๓			

หมายเหตุ (สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)

ที่	กิจกรรม	วัสดุอุปกรณ์		
		จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวมเป็นเงิน
๑	จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์วันปีใหม่ ของขวัญ	-	-	๓,๐๐๐ ๓,๐๐๐
๒	กิจกรรมครูในดวงใจ - เกียรติบัตรพร้อมกรอบ	๓ ชิ้น		๕๐๐
๓	กิจกรรมพัฒนาระบบงานบุคลากร - กระดาษโฟโต้ - กรรไกร - กระดาษ A๔ - แฟ้มเก็บเอกสารตราข้างขนาด ๓ นิ้ว	๓,๖๐๐ ๒ รีม ๑ อัน ๒๐ รีม ๑๒ แฟ้ม	- ๑๕๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	๓,๖๐๐ ๓๐๐ ๑๐๐ ๒,๐๐๐ ๑๒๐๐
๔	กิจกรรมอบรมครู - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		-	๑๑๔,๙๒๓

ที่	กิจกรรม	วัสดุอุปกรณ์		
		จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวมเป็นเงิน
	- ค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน - ค่ารถโดยสารประจำทาง - ค่าเบี้ยเลี้ยง - ค่าที่พัก			
๕	กิจกรรมทำทำเนียบบุคลากร - ทำเนียบบุคลากร(ไวเนิล)	๑,๕๐๐	-	๑,๕๐๐
๖	กิจกรรมขวัญและกำลังใจ - กระเช้าของขวัญเยี่ยมไข้/แสดงความยินดี			๓,๐๐๐
๖	ประกวด Best Practice - กระดาษเกียรติบัตร - กรอบใส่เกียรติบัตร	๑ ริ่ม ๑๒ กรอบ	๑๐๐ ๑๐๐	๑,๓๐๐ ๑๐๐ ๑,๒๐๐
รวม		-	-	๑๒๔,๘๒๓

๖. การประเมินผลโครงการ (เงื่อนไขความรู้ เงื่อนไขคุณธรรม)

ด้าน	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	เกณฑ์	เครื่องมือวัด	แหล่งข้อมูล	การวิเคราะห์ข้อมูล
ปัจจัย	ระดับความเหมาะสมกิจกรรม	ดีมาก	แบบสอบถามความพึงพอใจ	ครู	ค่าเฉลี่ย
	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้	๙๕	แบบสอบถามความพึงพอใจ	ครู	ร้อยละ
	ร้อยละของครูที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่สอน	๑๐๐	แบบสอบถาม	ครู	ร้อยละ
กระบวนการ	ระดับการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง	ดีมาก	แบบสอบถามความพึงพอใจ	ครู	ค่าเฉลี่ย
ผลลัพธ์	ร้อยละของครูมีความพึงพอใจในระดับดีขึ้น	๑๐๐	แบบสอบถามความพึงพอใจ	ครู	ร้อยละ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (๔ มิติ)

๗.๑ การทำงานของครุมีประสิทธิภาพในระดับดีเลิศ

๗.๒ ครุมีขวัญกำลังใจในการทำงาน ในระดับดีเลิศ

๗.๓ ครุมีสื่อและนวัตกรรม ในระดับดีเลิศ

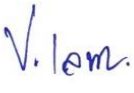
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ 

(นางปานเลขา นิ่มมา)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนตะเคียนวิทยาคม

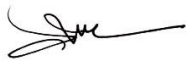
ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ 

(นางปานเลขา นิ่มมา)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



ลงชื่อ.....

(นายวิชัย สุริพล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนตะเคียนวิทยาคม